



**Fiche nationale : l'accompagnement des séniors dans le POn FSE
2014-2020**

Three vertical bars of varying heights and colors (teal, yellow, blue) are positioned to the left of the title.

Evaluation d'impact du Programme Opérationnel national FSE 2014-2020 pour le public sénior

Septembre 2020

Pour la DGEFP - Autorité de gestion du POn FSE 2014-2020
Délégation Générale à l'Emploi et à la Formation Professionnelle
Sous-direction Europe et International (SDEI)



Vos correspondants sur cette mission :



Sophie BENZAADOUN
Directrice du Pôle Europe, Amnyos
Chef de projet de la mission

Tél. : 06 09 24 88 21

E-mail : sophie.bensaadoun@amnyos.com

Sébastien GUILBERT
Directeur Exécutif
Chef de projet Edater

Tel : 06 07 56 58 18

guilbert@edater.com

Nos bureaux

	PARIS - Siège social 11, avenue Philippe Auguste 75011 PARIS
	LYON 17 rue Etienne Dolet 69003 LYON
	MARSEILLE 47 boulevard Velten 13004 MARSEILLE
	BORDEAUX 18 passage Bozelle 33110 LE BOUSCAT
	Tél : 01 43 13 26 66 Fax : 01 43 13 26 65

MONTPELLIER - Siège social

Tour Polygone

265, avenue des Etats du Languedoc

34000 MONTPELLIER

PARIS

40 rue du Louvre

75001 PARIS



Sommaire

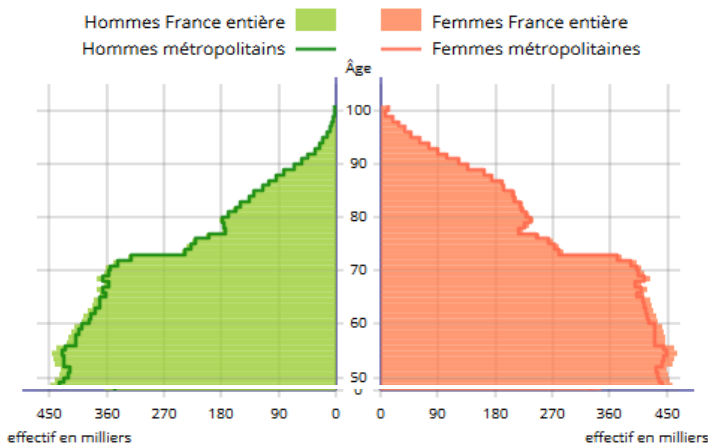
1. Les séniors : contexte national et chiffres clés 4
2. Les séniors bénéficiant des opérations du POn FSE 5
3. Les séniors bénéficiant des actions du POn FSE – Approche territoriale¹⁰

1. Les séniors : contexte national et chiffres clés

Données de cadrage par classes d'âge

La population française vieillit progressivement : selon l'Insee¹, au 1^{er} janvier 2019, 26,4% de la population a 60 ans et plus et 1,4 millions de personnes ont **65 ans au plus**, soit **1 personne sur 5** et cette proportion a progressé de plus de 1 point en 4 ans et de **4 points en 20 ans**, ce qui « place la France au niveau de la moyenne de l'Union européenne ». Parallèlement, « 57 % des seniors sont des femmes et, du fait de leur plus grande longévité, leur part croît avec l'âge : elles représentent 53 % des personnes âgées de 65 ans, mais près des deux tiers de celles de 85 ans et les trois quarts de celles de 95 ans ».

Pyramide des âges au 1^{er} janvier 2019



Source : Insee, estimations de population (données provisoires arrêtées à fin 2018).

Population par groupe d'âges

	en %					
	Au 1 ^{er} janvier	Moins de 20 ans	20 ans à 59 ans	60 ans ou plus	dont 75 ans ou plus	Ensemble en milliers
France métropolitaine						
2016 (p)		24,3	50,5	25,2	9,3	64 468,8
2017 (p)		24,1	50,3	25,6	9,3	64 618,4
2018 (p)		24,0	50,0	26,0	9,3	64 725,1
2019 (p)		23,8	49,8	26,4	9,4	64 812,1

p : données provisoires.
 1. France métropolitaine hors Bas-Rhin, Haut-Rhin et Moselle.
 2. France hors Mayotte avant 2014 et y c. Mayotte à partir de 2014.
 Source : Insee, estimations de population.

Source : Insee, 2019, <https://www.insee.fr/fr/statistiques/3676587?sommaire=3696937>

Indicateurs clés France - Séniors (source : DARES)

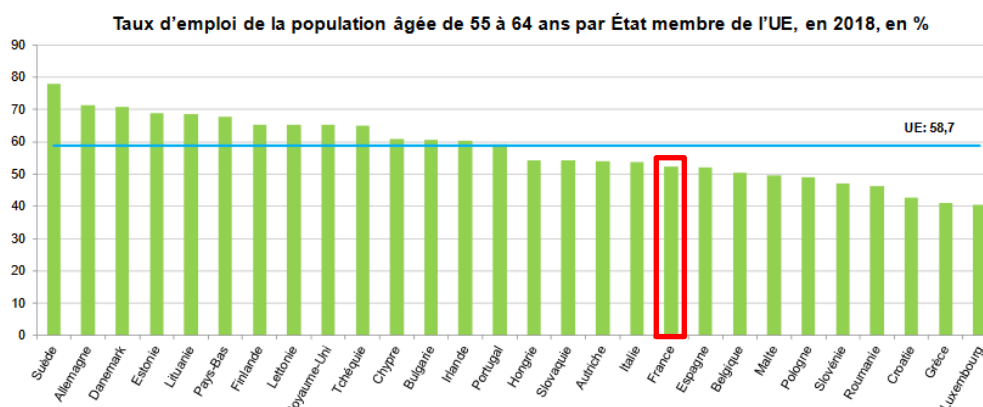
Sur le marché du travail, les séniors aussi sont **concernés par le chômage**, même si c'est de de façon moindre que la population générale : d'après les données de la DARES, le taux de chômage des 55-64 ans est supérieur de 0,8 point à celui des 50-54 ans et ce sont les 60-64 ans le plus durement impactés, avec un taux de chômage supérieur de 1,7 point à celui de 50-54 ans. Parallèlement, **le taux d'emploi des séniors chute sensiblement à partir de 60 ans** : -40 points. Plus globalement, le taux d'emploi des 55-64 ans est inférieur de plus de 12 points à celui de la population active totale.

Chômage					
Taux de chômage en 2019 en FR					
Population totale 8,9%	50-54 ans 6,0%	55-59 ans 6,4%	60-64 ans 7,7%	65-69 ans 3,3%	55-64 ans 6,8%
Emploi					
Taux d'emploi en 2019 en FR					
Population totale (15-64 ans) 65,5%	50-54 ans 80,7%	55-59 ans 72,2%	60-64 ans 32,7%	65-69 ans 7,5%	55-64 ans 53,0%
Pauvreté					
Taux de pauvreté (2015) en France					
Population totale	65-69 ans 5,9%	70-74 ans 5,9%	75 ans ou plus 8,1%	+ de 65 ans	

¹ Source : Insee, 2019. « France, portait social » <https://www.insee.fr/fr/statistiques/4238381?sommaire=4238781>

Comparaison avec l'Europe-Taux d'emploi des + de 55 ans

Au niveau européen, **la France se positionne parmi les derniers Etats membres de l'UE pour le taux d'emploi des 55-64 ans** (52,3% en 2018 contre 58,7% en moyenne européenne), devant des Etats comme le Luxembourg (40,5%), la Grèce (41,1%) ou la Croatie (42,8%), mais loin derrière la Suède (77,9%), l'Allemagne (71,4%) ou le Danemark (70,7%).



Source : Communiqué de presse Eurostat 70/2019, du 25 avril 2019 sur les indicateurs Europe 2020 relatifs à l'emploi
<https://ec.europa.eu/eurostat/documents/2995521/9747525/3-25042019-AP-FR.pdf/49e836f6-fb84-4993-9f53-265b51a3d567>

2. Les seniors bénéficiant des opérations du POn FSE

Le public sénior des +54 ans dans le POn FSE

Un peu moins de 8 % des participants aux opérations cofinancées par le FSE ont plus de 54 ans. **83% relèvent de l'axe 3 et sont donc en situation de fragilité au regard du marché du travail.**

Répartition par classes d'âge

Classes d'âge	Nb participants	Part (%)
plus de 54 ans	216 186	7,6%
moins de 25 ans	564 837	19,9%
entre 25 et 54 ans	2 061 310	72,5%
Total	2 842 333	100,0%

Volume et part de + 54 ans par Axe

Axe	Nb total participants	Nb +54 ans tous statut	Répart. par axe des + 54 ans(%)	Part +54 ans (%)
1	534 387	11 616	5,4%	2,2
2	246 153	25 532	11,8%	10,4
3	2 061 793	179 038	82,8%	8,7
Total	2 842 333	216 186	100,0%	7,6

Axe 1 : Accompagner vers l'emploi les demandeurs d'emploi et les inactifs, soutenir les mobilités professionnelles et développer l'entrepreneuriat

Axe 2 : Anticiper les mutations et sécuriser les parcours professionnels

Axe 3 : Lutter contre la pauvreté et promouvoir l'inclusion

Le POn FSE accompagne des participants seniors au profil plus masculin, moins formés, plus fragiles du point de vue social mais un peu moins éloignés de l'emploi que la population générale

Parmi les plus de 54 ans entrant dans les opérations cofinancées par le FSE, **les ¾ des participants ont entre 55 et 59 ans**, à noter cependant qu'un **participant sénior sur cinq a entre 60 et 65 ans**.

Concernant la **répartition par sexe, plus d'hommes seniors entrent dans les opérations cofinancées par le FSE** (8 points de plus que les femmes et un écart hommes-femmes plus marqué de 3 points que pour la population tous âges confondus).

Près de 70% des participants seniors ont un niveau de formation relativement faible (niveau collège maximum), soit un taux supérieur à celui observé pour la population tous âges confondus (63%).

Près de la moitié des seniors accompagnés sont des demandeurs d'emplois (6 points de moins que pour la population générale), **un tiers des inactifs** (surtout accompagnés via l'axe 3 du POn) et **20% sont en emploi** (2 points de plus que la population tous âges confondus). Enfin, **63% sont allocataires de minimas sociaux** (soit 7 points de plus que pour la population générale), et près du tiers d'origine étrangère (2 points de moins que pour la population tous âges confondus).

Classes d'âge	1	2	3	Total
55-59 ans	78%	82%	77%	77%
60-65 ans	19%	16%	21%	21%
Plus de 65 ans	3%	2%	2%	2%
Plus de 75 ans	0%	0%	0%	0%
Total	100%	100%	100%	100%

Sexe du participant	1	2	3	Total
FEM	50%	45%	46%	46%
HOM	50%	55%	55%	54%
Total	100%	100%	100%	100%

Niveau de formation	1	2	3	Total
CITE 0	6%	5%	8%	8%
CITE 1 ou 2	44%	50%	64%	61%
CITE 3 ou 4	20%	20%	16%	16%
CITE 5 à 8	30%	26%	12%	15%
Total	100%	100%	100%	100%

Statut sur le marché du travail à l'entrée de l'opération	1	2	3	Total
Chômeur	75%	57%	48%	49%
Inactif	10%	0%	5%	29%
En emploi	14%	43%	18%	21%
En formation ou à l'école	1%	0%	1%	1%
Total	100%	100%	100%	100%

Les trois quarts des participants seniors sont accompagnés au titre de l'axe 3 du POn FSE

83% des participants seniors (+54 ans) relèvent de l'Axe 3 au titre des opérations d'inclusion active, 12% de l'axe 2 et plus particulièrement des opérations d'adaptation au changement des travailleurs et 5% de l'axe 1 au titre des opérations d'accès à l'emploi.

Axe	PI	Libellé PI	Nb participants total	Nb total +54 ans tous statut	Répart. (%)	Part +54 ans (%)
1	10.i	La réduction et la prévention du décrochage scolaire et la ...	59 532	78	0%	0,1
	8.i	L'accès à l'emploi pour les demandeurs d'emploi ...	383 713	5 730	3%	1,5
	8.iii	L'emploi indépendant, l'entrepreneuriat et la création d'entr...	82 533	5 169	2%	6,3
	8.vii	La modernisation des institutions du marché du travail, tell...	8 609	639	0%	7,4
2	8.v	L'adaptation au changement des travailleurs, des entrepris...	246 092	25 515	12%	10,4
	8.vi	Le vieillissement actif et en bonne santé	61	17	0%	27,9
3	9.i	L'inclusion active, y compris en vue de promouvoir l'égalité...	2 061 793	179 038	83%	8,7
Total			2 842 333	216 186	100%	7,6

La définition « senior » pouvant être variable, le tableau ci-dessous propose une répartition des participants par classe d'âges à partir de 45 ans. A noter : **les 45 ans et plus représentent un quart du total des participants**, et **les 60 ans et plus à peine 1% du total des participants**.

L'Axe 2 permet d'accompagner les plus fortes parts de séniors (en regard du total des participants), en particulier au titre des opérations pour le vieillissement actif (bien que sur ce type d'opérations, la part des 45 ans et plus soit nettement plus significative que la part des 60 ans et plus).

Axe	PI	Libellé PI	Nbre Partic. +45 ans	Part +45 ans (%)	Nbre Partic. +50 ans	Part +50 ans (%)	Nbre Partic. +60 ans	Part +60 ans (%)	Nb total participants
2	8.vi	Le vieillissement actif et en bonne santé	57	93,4	37	60,7	2	3,3	61
	8.v	L'adaptation au changement des travailleurs, des entreprises et des ent...	85 950	34,9	50 311	20,4	2 923	1,2	246 092
3	9.i	L'inclusion active, y compris en vue de promouvoir l'égalité des chance...	585 989	28,4	340 698	16,5	26 284	1,3	2 061 793
1	8.iii	L'emploi indépendant, l'entrepreneuriat et la création d'entreprises, y co...	20 484	24,8	11 037	13,4	808	1,0	82 533
	8.vii	La modernisation des institutions du marché du travail, telles que les se...	1 964	22,8	1 229	14,3	57	0,7	8 609
	8.i	L'accès à l'emploi pour les demandeurs d'emploi et les pers...	17 258	4,5	10 587	2,8	766	0,2	383 713
	10.i	La réduction et la prévention du décrochage scolaire et la promotion de...	222	0,4	135	0,2	14	0,0	59 532
Total			711 901	25,0	414 002	14,6	30 834	1,1	2 842 333

Des séniors qui bénéficient avant tout d'opérations d'accompagnement global dans le cadre de parcours d'insertion (+ de 54 ans)

Au titre de l'axe 3 les participants séniors bénéficient majoritairement (à 80%) des **opérations d'accompagnement global dans le cadre de parcours intégrés pour des publics très éloignés de l'emploi**.

Au titre de l'axe 2, les participants séniors bénéficient en particulier (7%) d'**opérations de formation des salariés licenciés (dans le cadre du contrat de sécurisation professionnelle ou de plans de formation)** et dans une moindre mesure (4%) d'opérations pour l'accès à la formation professionnelle des actifs occupés les moins formés.

Au titre de l'axe 1, les participants séniors bénéficient majoritairement d'**opérations d'accompagnement à destination des demandeurs d'emploi ou inactifs (3%)** et d'**opérations à la création ou reprise d'entreprise (2%)**.

Le réseau associatif, Pôle Emploi et les Départements comme principaux accompagnateurs des séniors (+ 54 ans)

Globalement, les séniors sont accompagnés par les **mêmes acteurs que les autres participants**. Toutefois, les **associations, les OPCA et les Départements** interviennent davantage (écart de 1 à 2 points au profit des séniors), alors que Pôle Emploi ou les Missions locales interviennent un peu moins.

Type bénéficiaire (groupes)	Nbre Partic. +54 ans	Part Partic. +54 ans (%)	Nb total participants	Part (%)
Associations, coopératives, syndicats,...	53 148	24,6%	672 516	23,7%
Pôle Emploi	29 574	13,7%	517 607	18,3%
Département	33 185	15,4%	408 178	14,4%
Organisme Paritaire Collecteur Agréé (OPCA)	21 673	10,0%	219 397	7,7%
Atelier et chantier d'insertion (ACI)	16 838	7,8%	209 551	7,4%
Commune, intercommunalité, agglomération, métropole	17 815	8,3%	196 230	6,9%
Mission locale	2 846	1,3%	130 517	4,6%
Plan local pour l'insertion et l'emploi (PLIE)	8 698	4,0%	88 817	3,1%
Centre (inter)communal d'action sociale (CCAS)	9 944	4,6%	71 986	2,5%
GIP	2 487	1,2%	69 071	2,4%
Maison de l'emploi	4 171	1,9%	45 667	1,6%
Association intermédiaire	4 396	2,0%	43 685	1,5%
Réseaux consulaires	2 638	1,2%	29 232	1,0%
Boutique de gestion	2 806	1,3%	28 833	1,0%
Centre d'information des droits des femmes et des familles (cidff)	1 753	0,8%	21 956	0,8%
Association France Active	702	0,3%	21 337	0,8%
EPIDE			16 219	0,6%
Entreprise d'insertion (EI)	791	0,4%	10 004	0,4%
GRETA	631	0,3%	8 090	0,3%
Entreprise de travail temporaire d'insertion (ETTI)	382	0,2%	5 956	0,2%
ADIE	278	0,1%	3 865	0,1%
FACE	447	0,2%	3 612	0,1%
EPLÉ	161	0,1%	3 416	0,1%
Ecole de la 2e chance			2 591	0,1%
Etablissement hospitalier	143	0,1%	1 073	0,0%
Région	79	0,0%	910	0,0%
ANFH	70	0,0%	633	0,0%
Agence nationale pour la formation professionnelle des adultes (AFPA)	22	0,0%	610	0,0%
CFA	20	0,0%	423	0,0%
Etablissement d'enseignement supérieur	1	0,0%	359	0,0%
Entreprise adaptée/établissement et service d'aide par le travail (ESAT)	11	0,0%	205	0,0%
Cap Emploi			15	0,0%
Total	215 710	100,0%	2 832 561	100,0%

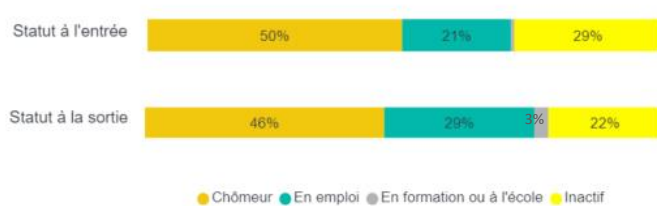
Les résultats de l'intervention du POn FSE pour le public Sénior

Des sorties en emploi relativement limitées pour le public des seniors

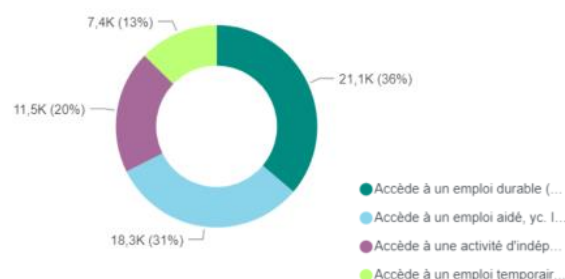
En regard de la population dans son ensemble, **les sorties en emploi (29%) sont plus limitées pour les seniors** (5 points de moins de seniors en emploi que de participants en emploi à la sortie), avec une évolution positive entre entrées et sorties deux fois moins importante pour les seniors (+8 points de % d'accès à l'emploi pour les seniors, contre + 16 points pour la population totale).

Parallèlement, les seniors **accèdent moins à un emploi durable** (9 points de moins que pour la population totale), mais davantage aux emplois aidés (6 points de plus) et au statut d'indépendant (7 points de plus).

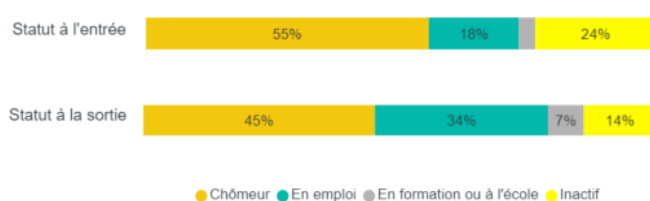
Evolution de la situation des seniors (+ 54 ans)



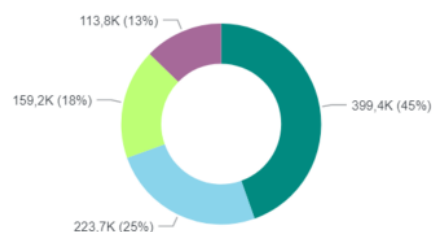
Type d'emploi à la sortie



Evolution de la situation des participants (population totale)



Type d'emploi à la sortie



Six mois après la sortie des opérations, l'évolution du taux des participants seniors en emploi²) par rapport à la sortie immédiate est négligeable +0, 5% alors qu'au regard de la population totale du PON FSE, le taux d'emploi s'améliore de 8 points.

Indicateurs à 6 mois	Taux par PI						Total général
	8.1 (Axe 1)	9.1 (Axe 3)	8.3 (Axe 1)	8.5 (Axe 2)	8.7 (Axe 1)	10.1 (Axe 1)	
Participants en emploi 6 mois après leur sortie (CR06)	58,6%	38,1%	53,0%	51,0%	53,9%	18,4%	42,0%
Participants défavorisés en emploi, 6 mois après leur sortie (CR09)	53,7%	36,8%	49,6%	45,7%	50,6%	18,6%	38,6%
Participants seniors (+ de 54 ans) en emploi, 6 mois après leur sortie (CR08)	32,9%	29,0%	36,7%	30,8%	36,9%	N/A	29,5%
Participants dont la situation sur le marché du travail s'est améliorée, 6 mois après leur sortie (CR07)	35,6%	25,9%	32,3%	31,9%	42,3%	N/A	27,6%

² EDATER-AMNYOS, avec LVDC, mai 2019. Note d'analyse des indicateurs de résultat à long terme (6 mois) de l'enquête 2018 (vague 2) - PO national FSE, pour le Ministère du Travail, DGEFP.

Une évolution favorable bien plus marquée sur l'axe 1

L'évolution du taux d'emploi à la sortie des séniors est donc **positive, mais** reste **très inférieure à celle de la population générale** (inférieure de moitié). Par classe d'âges, l'évolution est **plus favorable pour les + 45 ans** et beaucoup moins marquée en revanche pour les +60 ans. Ces chiffres illustrent la difficulté de retrouver un emploi passé un certain âge et intègrent, du moins peut-on le supposer, des arrêts de parcours professionnel notamment avec des départs en retraite.

Sur l'Axe 1, l'évolution du taux d'emploi des séniors à la sortie est bien supérieure à celle des séniors tous axes confondus (3 fois plus forte) et à celle de l'ensemble des participants (1,5 fois supérieure), impactée en particulier par les **opérations d'accompagnement des créateurs ou repreneurs d'entreprises** (+30 points de % de sorties en emploi pour les séniors) et par les **opérations d'accompagnement des demandeurs d'emploi ou inactifs** (+ 20 points de % de sorties en emploi pour les séniors).

Résultats à la sortie	Axe 1	Axe 2	Axe 3	Pon FSE (Séniors)	Pon FSE (Total)
Evol du taux d'emploi à la sortie	+24 pts	+0 pt	+8 pts	+8 pts	+16 pts
Evol du taux de participants en formation à la sortie	+2 pts	+ 5 pts	+1 pt	+2 pts	+4 pts

Focus sur les résultats de l'intervention pour les + de 45 ans

Résultats à la sortie	Axe 1	Axe 2	Axe 3	Pon FSE (Séniors)	Pon FSE (Total)
Evol du taux d'emploi à la sortie	+28 pts	+1 pt	+10 pts	+10 pts	+16 pts
Evol du taux de participants en formation à la sortie	+3 pts	+6 pts	+ 2 pts	+3 pts	+4 pts

Focus sur les résultats de l'intervention pour les + de 60 ans

Résultats à la sortie	Axe 1	Axe 2	Axe 3	Pon FSE (Séniors)	Pon FSE (Total)
Evol du taux d'emploi à la sortie	+19 pts	-2 pts	+1 pt	+1 pt	+16 pts
Evol du taux de participants en formation à la sortie	+ 2 pts	+3 pts	+1 pt	+1,5 pts	+4 pts

3. Les seniors bénéficiant des actions du POn FSE – Approche territoriale

Répartition régionale des participants seniors de + de 54 ans à l'entrée³

L'ancienne région **Languedoc-Roussillon** présente le **taux le plus élevé de participants seniors** bénéficiant d'opérations cofinancées par le FSE en France (11,5%, soit 4 points de plus qu'en moyenne nationale), devant la Corse et PACA. Ce sont trois territoires qui comptent une part élevée de seniors dans leur population totale, sans toutefois constituer ceux qui en comptent le plus (puisque'il s'agit en France du Limousin, de Poitou-Charentes, de Bourgogne et de Basse-Normandie).

Au contraire, l'Alsace et le Nord-Pas-de-Calais présentent les taux de seniors les plus faibles parmi les participants (proches de 5%). Ces territoires figurent bien parmi ceux comptant le moins de seniors dans leur population.

Quant à **l'Île-de-France**, si le territoire compte le moins de seniors en France, la part de seniors parmi les participants aux opérations cofinancées par le FSE figure pourtant parmi les plus élevées (avec le Languedoc-Roussillon, la Corse et PACA).

Région (périmètre PO)	Nbe total de participants	Nbe Partic. +54 ans	Part +54 ans (%)	Part +54 ans en France en 2020 (%)
Volet national du FSE	871168	43478	6,5	33,4
Île-de-France	39236	31164	9,2	26,6
Nord-Pas-de-Calais	210488	11826	5,6	30,5
Rhône-Alpes	194609	14412	7,4	31,4
Provence-Alpes-Côte d'Azur	168900	15861	9,4	36,5
Bretagne	126176	8229	6,5	36,1
Pays de la Loire	108974	7660	7,0	33,8
Midi-Pyrénées	107895	7912	7,3	35,2
Aquitaine	102280	8988	8,8	36,3
Lorraine	92735	7404	8,0	35,1
Poitou-Charentes	79717	6923	8,7	39,5
Languedoc-Roussillon	78276	9022	11,5	37,1
Bourgogne	70348	5004	7,1	38,8
Picardie	68428	5898	8,6	32,3
Alsace	68045	3571	5,2	33,0
Centre	64512	5245	8,1	36,2
Haute-Normandie	64036	5351	8,4	33,3
Basse-Normandie	58330	4911	8,4	38,2
Auvergne	46125	3717	8,1	38,7
Franche-Comté	45657	3766	8,2	35,0
Champagne-Ardenne	42294	3432	8,1	34,9
Limousin	27679	1781	6,4	41,4
Corse	6427	631	9,8	37,6
Total	2842333	216186	7,6	Insee, 2020

Part (%) participants Seniors à l'entrée (+54 ans) par périmètre d'intervention du Programme



³ Indicateurs valides en entrée

Résultats à la sortie pour les + de 54 ans⁴ par périmètre d'intervention du PO

L'analyse des résultats différenciés par périmètre d'intervention du PO montre une **grande diversité de situations à la sortie pour les plus de 54 ans**, avec des écarts importants d'un territoire à l'autre :

- On peut observer un meilleur taux d'emploi à la sortie des séniors que pour la population totale en Poitou-Charentes (écart de plus de 6 points), en Bretagne (écart de 3 points), en Bourgogne (écart de 2 points), en Limousin (écart de 2 points), ... Or, ce sont des régions qui comptent une part élevée de séniors dans leur population totale.
- Toutefois des régions ayant aussi une population plus âgée que la moyenne (comme PACA, Languedoc-Roussillon ou Basse-Normandie, cf. part des + de 54 ans en France dans le tableau précédent) présentent un taux d'emploi à la sortie moins bon pour les séniors que pour la population totale (écart de 8 à 6 points d'écart au détriment des +de 54 ans).

Ces résultats peuvent dépendre de plusieurs facteurs, parfois croisés : la représentativité des séniors dans la totalité des participants en regard du profil démographique du territoire, on l'a dit, mais aussi les stratégies d'intervention des régions (plus ou moins fléchées sur ce type de profil), ou le positionnement d'opérateurs locaux qui, pour diverses raisons, ont pu déployer plus d'actions à destination de ces participants, ... Ainsi, des régions ont pu proposer un accompagnement plus marqué des publics séniors, alors même qu'il n'y avait pas de ciblage pré-indiqué sur ce type de public, ou des opérateurs territoriaux ont pris l'initiative d'accompagner ce type de publics, sans que l'on puisse toujours l'expliquer clairement.

Les indicateurs de performance ont été définis sans qu'il y ait de ciblage spécifique sur les publics séniors, mais plutôt sur les chômeurs et inactifs, ou les plus éloignés de l'emploi (recouvrant une diversité de situations, dont l'âge n'est que l'un des déterminants), ... Cela rend l'interprétation de ces résultats par régions d'autant plus difficile.

⁴ Indicateurs valides en entrée et en sortie